



## سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة

### ١- مقدمة

تمثل هذه السياسة التعريف بالمبادئ والأداب والأخلاق الإسلامية المنبع الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم، مع تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مع زملائه ورؤسائه، والتي تدرج تحت إطار تنمية روح المسؤولية، والالتزام بها مع تعزيز نفقة العمالء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشقى صورة

### ٢- النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً لأنظمة البيان

#### أ- اختبار المورد والمراقبة :

- يجب أن تطبق الجمعية المبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة عند اختيار شركائهم ومورديهم
- يجب أن يكون لدى الشركاء نظم لمراقبة مدى امتثال الموردين والمقاولين

#### ب- نزاهة الأعمال :

يحظر على الشركاء المنفذين تقديم أو دفع أو طلب أو قبول أي شيء - أو صنع الانطباع بذلك - للتأثير بشكل غير لائق على القرارات أو الإجراءات المتعلقة بأي من أعمال وأنشطة الجمعية

#### ج- يحظر على الشركاء على العمليات والإجراءات لمنع الأنشطة الفاسدة واكتشافها

يجب أن يداوم الشركاء على العمليات والإجراءات لمنع الأنشطة الفاسدة واكتشافها

#### د- المنافسة الشريفة :

يجب أن تجري الجمعية والشركاء المنفذين أعمالهم بما يتواافق مع قواعد المنافسة الشريفة والقوية وبما يتواافق مع نظام المنافسة السعودي ، سعياً لمكافحة الاحتكار

يجب أن تستخدم والجمعية الشركاء المنفذين ممارسات الأعمال العادلة بما في ذلك الإعلانات الدقيقة والحقيقة

#### هـ- دقة سجلات الأعمال :

يجب أن تقييد وتتطابق الدفاتر والسجلات المالية وفق معايير ومبادئ المحاسبة العامة

يجب أن تكون السجلات كاملة ودقيقة من جميع الجوانب المادية

يجب أن تكون السجلات مقروءة وواضحة وتعكس المعاملات والمدفوعات الفعلية

يجب ألا تستخدم الجمعية والشركاء المنفذين أي أموال غير مسجلة ومقيدة في الدفاتر

#### جـ- حماية المعلومات :



الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المرفقات : .....

- يجب أن تحمي الجمعية والشركاء المنفذين حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية، والتي تشمل أي معلومات شخصية يتم جمعها أو تخزينها أو معالجتها.
  - يجب أن يعملوا على منع فقدان أو إساءة استخدام أو سرقة أو الوصول غير المناسب لملكية الفكرية والمعلومات السرية أو كشفها أو تغييرها.
  - يجب توفير سبل الحماية من الاتصال غير المرخص به و/أو نشر المعلومات التي تم الحصول عليها.
- ج- جودة المنتج :
- يجب أن يضمن الشركاء المنفذين المشاركين في عملية الإمداد بالمواد/المنتجات واختبارها وتغليفها والامتثال للمتطلبات الخاصة بلوائح ضمان الجودة وممارسة التصنيع والختيرية المناسبة المسجل بها المنتجات.
  - يجب أن تكون الوثائق أو البيانات ذات الصلة بالمواد/المنتجات التي يتم القيام بها، أصلية ودقيقة ومقرؤة ومراقبة وقابلة للاستعادة وأمنة بحيث لا يمكن التلاعب بها بشكل مقصود أو غير مقصود ولا يمكن فقدانها.
  - يجب امتثال الشركاء المنفذين لكل متطلبات الاحتفاظ بالسجلات التي تضعها الجهات ذات العلاقة وكذلك تلك المنصوص عليها في أي اتفاقية موقعة مع الجمعية.
- خ- الامتثال للضوابط التجارية :
- يجب أن يمثل الشركاء المنفذين لجميع ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات المعمول بها وغيرها من الأنظمة ذات العلاقة الامتثال الأمثل.
- د- إبداء المخاوف :
- يجب على الشركاء المنفذين إن تبين لهم بأن موظفاً لدى الجمعية أو أي شخص يعمل نيابة عنها قد اشترك في سلوك غير نظامي أو غير لائق، إبلاغ إدارة الجمعية فوراً.
  - أي فرد أو جهة تعرف أو تشك أن أحد شركاء الجمعية أو من يعمل نيابة عنها قد اشترك في أعمال أو أنشطة تنتهك قواعد السلوك المهنية، يجب أن يفضح عما لديه عبر ارسال بريد الكتروني : [d3wah@outlook.com](mailto:d3wah@outlook.com) ، ومن ثم الإبلاغ عن المخاوف لإدارة الجمعية.
- استقبال الشكاوى والإفصاح عن المخاوف يديرها فريق متخصص، حيث يمكن الحفاظ على سرية هويتك (بقدر ما يسمح به النظام)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات بمحافظة رماح  
Dawah and Community Guidance Association in Ramaah

الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المرفقات : .....

### ٣. المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة وشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوجيه إليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية وعلى إدارة الموارد التنفيذية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها

- اعتماد أعضاء مجلس الإدارة لهذه اللائحة
- تم اعتماد سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة بجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمحافظة رماح في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته (الثانية) والمنعقدة بتاريخ : ١٤٤٣/١١/٦هـ، الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٥ م

### توقيعات أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	فهد بن محمد فالح السبيسي	الرئيس	
٢	سعد بن عبدالله ملفي السبيسي	نائب الرئيس	
٣	سعود بن فنيس حاضر السبيسي	المشرف المالي	
٤	عماش بن طنف عماش العتيبي	عضو	
٥	راشد بن عبدالله فايز السبيسي	عضو	
٦	مطلق بن عايد شافي السبيسي	عضو	
٧	منصور بن سعود مفرج أبوثنين	عضو	